



INFORME DE GESTIÓN 2019

*RECTOR HUGO ALBERTO GONZÁLEZ LÓPEZ
2018-2022*

CONTEXTO INSTITUCIONAL

La Institución Universitaria Antonio José Camacho (UNIAJC) es un establecimiento público de Educación Superior del orden municipal, con personería jurídica, autonomía administrativa, patrimonio independiente, adscrito al Municipio de Santiago de Cali.

Creada por el Acuerdo 29 del 21 de diciembre de 1993 del honorable Concejo Municipal de Santiago de Cali como Instituto Tecnológico Municipal Antonio José Camacho, posteriormente, mediante Resolución No. 963 de marzo de 2007 el Ministerio de Educación Nacional y Acuerdo No. 0749 de diciembre 15 de 2008 del Concejo Municipal de Santiago de Cali se otorga reconocimiento y aprobación al cambio de carácter académico como Institución Universitaria.

La Institución para el período 2018-2022 ha designado como Rector al Ingeniero Hugo Alberto González López, quien es Ingeniero Electrónico de la Universidad del Valle, Magíster en Educación de la Universidad de San Buenaventura, Magíster en Administración de la Universidad ICESI y Master of Business Administración (MBA) de la Universidad Tulane de Estados Unidos.

Hoy la Institución Universitaria Antonio José Camacho (UNIAJC) a sus 49 años, tiene una importante y reconocida trayectoria en el diseño y desarrollo de programas académicos, actualmente ofrece 31 programas académicos en los niveles de la educación superior y 11 especializaciones enfocadas en las áreas de la ingeniería, ciencias empresariales, educación, salud y ciencias sociales y humanas.



OFERTA ACADÉMICA



Posgrados

Especialización en Aseguramiento de la Información y Control Interno **NOVA**
UNIAJ 100794

Especialización en Ciudadanía, Derechos y Gestión de Paz
UNIAJ 100797

Especialización en Gestión de Contenidos Digitales **NOVA**
UNIAJ 100847

Especialización en Seguridad en Redes y Servicios Telemáticos
UNIAJ 100929

Especialización en Gerencia de Negocios
UNIAJ 100992

Especialización en Ergonomía
UNIAJ 100120

Especialización en Gestión de Bases de Datos **NOVA**
UNIAJ 100343

Especialización en Gestión de la Responsabilidad Social Empresarial **NOVA**
UNIAJ 100344

Especialización en Gestión Ambiental Sostenible **NOVA**
UNIAJ 100345

Maestría en Gestión de Tecnología de la Información
UNIAJ 100709 En convenio con Tecnológico de Bogotá

Maestría en Educación
UNIAJ 100676 En convenio con Tecnológico de Bogotá

Maestría en Enseñanza de la Matemática
UNIAJ 100175 En convenio con Tecnológico de Pereira

Universitarias

Comunicación Social **NOVA**
UNIAJ 100922

Diseño Visual
UNIAJ 100234

Administración de Empresas
UNIAJ 100002

Contaduría Pública
UNIAJ 100001

Ingeniería Industrial
UNIAJ 100021

Ingeniería de Sistemas
UNIAJ 11000

Ingeniería Electrónica
UNIAJ 11001

Licenciatura en Educación Infantil
Res. 009025 de Agosto 2019

Licenciatura en Ciencias del Deporte y la Educación Física
UNIAJ 100720

Administración en Salud
UNIAJ 100346

Salud Ocupacional
UNIAJ 100327

Tecnológicas

Gestión Empresarial
UNIAJ 2708

Contabilidad Sistematizada
UNIAJ 100914

Electrónica Industrial
UNIAJ 100999

Sistemas de Información
UNIAJ 100918 PPA, UNIAJ 100297 DPA

Producción Industrial
UNIAJ 14000

Mecatrónica Industrial
UNIAJ 100342

Instrumentación Industrial
UNIAJ 1001

Gestión de Redes de Telecomunicaciones
UNIAJ 100979

Mercadeo y Negocios Internacionales
UNIAJ 100101

Gestión Contable y Financiera
UNIAJ 100372

Acreditación de Alta Calidad otorgada por el Ministerio de Educación Nacional

PBX. 6652828 Opc. 1
www.uniajc.edu.co



Institución de Educación Superior sujeta a inspección y vigilancia por el Ministerio de Educación Nacional, MEN

MATRICULADOS Y CRECIMIENTO ESTUDIANTIL

La cobertura estudiantil período 2010-01 a 2019-02 denota la evolución y crecimiento, ubicando a la Institución Universitaria Antonio Camacho en el Valle del Cauca como una importante IES en cobertura.

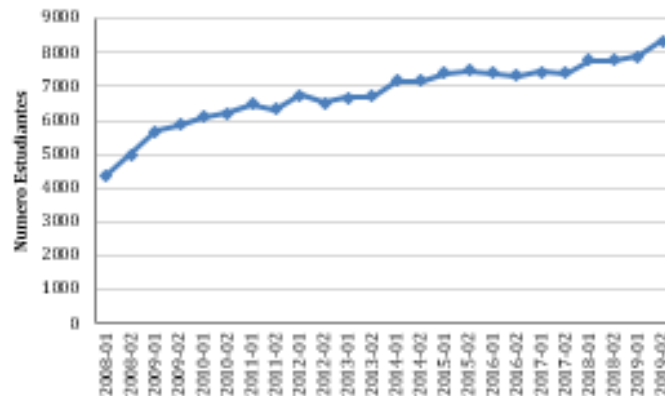
Periodo Académico	Facultad / Unidad Académica					Total
	Facultad de Ingenierías	Facultad de Ciencias Empresariales	Facultad de Ciencias Sociales y Humanas	Facultad de Educación a Distancia y Virtual	Centro de Formación Técnico Laboral	
2008-01	2286	1637	0	470	0	4393
2008-02	2541	1826	0	634	0	5001
2009-01	2630	2034	0	858	141	5663
2009-02	2635	2022	0	1047	175	5879
2010-01	2555	2074	0	1280	197	6106
2010-02	2419	2116	0	1465	211	6211
2011-01	2442	2153	0	1614	260	6469
2011-02	2332	2091	0	1653	237	6313
2012-01	2453	2203	0	1865	225	6746
2012-02	2309	2053	0	1966	180	6508
2013-01	2282	2001	61	2118	190	6652
2013-02	2293	1958	139	2128	198	6716
2014-01	2416	1928	243	2222	363	7172
2014-02	2306	1818	283	2413	359	7179
2015-01	2296	1898	339	2540	332	7405
2015-02	2216	1879	376	2635	345	7451
2016-01	2222	1881	432	2745	120	7400
2016-02	2116	1824	474	2764	130	7308
2017-01	2095	1741	506	3020	86	7448
2017-02	1921	1742	491	3155	98	7407
2018-01	1998	1820	474	3353	116	7761
2018-02	2009	1712	469	3466	103	7759
2019-01	2043	1686	497	3623	37	7886
2019-02	2116	1804	610	3830	1	8361

Periodo Académico	Facultad / Unidad Académica					Total
	Técnico Laboral	Técnico Profesional	Tecnológico	Universitario	Especialización	
2008-01	0	0	3690	589	24	4303
2008-02	0	0	4098	706	48	4852
2009-01	141	0	4226	1026	59	5452
2009-02	175	0	4303	1074	33	5585
2010-01	197	13	4227	1270	32	5739
2010-02	211	16	4049	1481	29	5786
2011-01	260	20	3963	1758	28	6029
2011-02	237	22	3685	1930	25	5899
2012-01	225	45	3656	2407	7	6340
2012-02	180	35	3304	2599	21	6139
2013-01	190	10	3132	2943	23	6298
2013-02	198	1	3228	3289	0	6716
2014-01	363	1	3142	3666	0	7172
2014-02	359	0	2868	3952	0	7179
2015-01	332	0	2750	4323	0	7405
2015-02	345	0	2537	4569	0	7451
2016-01	120	0	2405	4875	0	7400
2016-02	130	26	2220	4932	0	7308
2017-01	86	50	2025	5287	0	7448
2017-02	98	97	1808	5375	29	7407
2018-01	116	143	1769	5674	59	7761
2018-02	103	102	1621	5882	51	7759
2019-01	37	131	1498	6194	26	7886
2019-02	1	93	1383	6846	38	8361

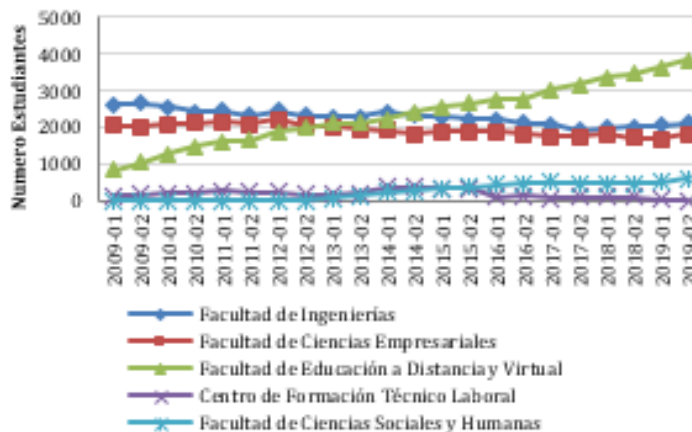
CRECIMIENTO FINANCIERO

El crecimiento financiero está directamente relacionado con el aumento y evolución de la población estudiantil. Actualmente la UNIAJC es reconocida por su implementación de la estrategia de ampliación de cobertura, lo cual la posiciona como una institución de tradición y respaldo atendiendo sus políticas de calidad, cobertura y pertinencia.

El crecimiento en cobertura estudiantil de la UNIAJC en los últimos 11 años (2008-2019) es del 90.3% pasando de 4.393 a 8.361 estudiantes por semestre académico, en los diferentes niveles de formación.



Matriculados UNIAJC 2010 a 2019. Está pendiente la aprobación de becas Generación E de 2019-02.



Matriculados por facultad UNIAJC 2010 a 2019. Está pendiente la aprobación de becas Generación E de 2019-02.

INFORME DE GESTIÓN

Instituciones como la nuestra son actores privilegiados, no solo en su condición de principales generadoras y promotoras del conocimiento que precisa la sociedad para su desarrollo y bienestar, sino por ser parte del sector público que contribuye a atender la demanda del servicio “social” de educación en su más alto nivel, misión que adoptamos y por la que hoy aceptamos con gusto la responsabilidad de presentar el avance que ha realizado la Institución.

El Informe de Gestión que hoy se presenta corresponde al año 2019, registra los logros más importantes de la institución, teniendo como referente el Plan Estratégico de Desarrollo 2012-2019, con objetivos estratégicos puntuales que contribuyen a las siguientes áreas de desempeño: Programas de Formación, Desarrollo Profesional, Investigación, Proyección Social, Bienestar Universitario, Infraestructura Física, Equipamiento, Medios Educativos, Gestión Financiera y Estructura Organizacional y de Gestión, las cuales establecen una ruta cierta hacia la acreditación de los programas académicos y en un futuro no muy lejano para la obtención de la tan anhelada acreditación institucional.

Tomando en consideración esta estructura del Plan Estratégico de Desarrollo 2012-2019, se presentan los numerales de este informe.

DOCENCIA

La docencia se desarrolla bajo un modelo pedagógico centrado en la concepción humanista, soportado en la gestión del conocimiento, el pensamiento complejo y en el marco de la formación integral, que pretende contribuir con el desarrollo de las dimensiones del ser humano en el contexto de lo social, al reconocer la dimensión histórica de cada individuo como experiencia vital y fuente de conocimientos que permita enriquecer los procesos de enseñanza y aprendizaje, el desarrollo de la actitud crítica, la capacidad de adaptarse a nuevos contextos y la dinámica con la cual se dará solución a los problemas de su entorno. Las cuatro facultades y el departamento de Ciencias Básicas desarrollan y soportan el proceso desde diversas líneas de acción como:

CALIDAD ACADÉMICA

Durante el 2019 se fortaleció el proceso de Aseguramiento de la Calidad de la UNIAJC, logrando la obtención de nuevos Registros Calificados de Pregrado y Posgrados, así como también renovaciones y la Acreditación de alta calidad de 3 de nuestros programas del nivel de formación tecnológica.

A inicios del año se recibió por parte del Ministerio de Educación Nacional (MEN) la Resolución No. 001273 del 04 de febrero de 2019, aprobando el nuevo programa de Posgrado de Especialización en Aseguramiento de la Información y Control Interno. En el segundo semestre, llegó la Resolución No. 8975 del 27 de agosto de 2019 otorgaron la Renovación del Registro Calificado, cambio de denominación y modificación curricular del Programa Académico Licenciatura en Educación Infantil, además, de la Resolución No. 11925 del 14 de noviembre de 2019 mediante la cual la renuevan el Registro Calificado y modificación curricular del Programa Académico Trabajo Social.

En el proceso de renovación de Registros Calificados se recibió visita de pares académicos del Programa Académico de Salud Ocupacional, (7, 8 y 9 de noviembre), el cual está a la espera de resolución.



Esperamos que, al inicio del semestre del 2020, la visita de pares académicos para los Programas: Diseño Visual (renovación de registro), Psicología (nuevo programa) y Especialización en Gestión de la Producción (nuevo programa).

Asimismo, resaltamos que la UNIAJC obtuvo sus 3 primeras acreditaciones de alta calidad para sus Programas Académicos: Tecnología en Gestión Empresarial (resolución No. 7588 del 24 de julio 2019), Tecnología en Contabilidad Sistematizada (resolución No. 9727 del 11 de septiembre de 2019) y Tecnología en Electrónica Industrial (resolución No. 9687 del 11 de septiembre de 2019) y seguimos a la espera de la resolución de acreditación para el Programa Académico de Tecnología en Sistemas de Información. Gracias a la acreditación de alta Calidad, los Programas de Tecnología en Gestión Empresarial y Tecnología en Electrónica Industrial, obtuvieron la renovación de sus Registros Calificados por siete años, mediante la resolución No.014339 de 11 diciembre 2019 y No. 016125 de 18 diciembre 2019, respectivamente.



El 10 de diciembre de 2019 en la ciudad de Bogotá, en la Biblioteca Virgilio Barco, se llevó a cabo la premiación con la distinción “Luis López Mesa” para exaltar el sobresaliente desempeño de los Programas Académicos de Tecnología en Gestión Empresarial, Tecnología en Contabilidad Sistematiza y Tecnología en Electrónica Industrial, en la categoría de programas Acreditados de Alta Calidad, aportando de este modo a la calidad educativa de nuestro país.



UNIAJC VIRTUAL

La virtualización en la UNIAJC se convierte en una herramienta fundamental para el desarrollo de las actividades de la formación, teniendo en cuenta la apuesta institucional por el uso permanente de los recursos tecnológicos que flexibilizan y mejoran el proceso.

Se brindó soporte en la virtualización de sesenta y dos (62) cursos que permiten garantizar el normal funcionamiento de los programas académicos en las diferentes modalidades, diez (10) cursos para la Especialización en Gestión Ambiental, diez (10) para la Especialización en Gestión de Contenidos Digitales, ocho (8) para Administración en Salud, doce (12) para Seguridad y Salud en el Trabajo, diez (10) para la Licenciatura en Ciencias del Deporte, seis (6) para Licenciatura en Educación Infantil, cinco (5) para Bienestar Universitario Virtual y uno (1) para Especialización en Ciudadanía, Derecho y Paz.

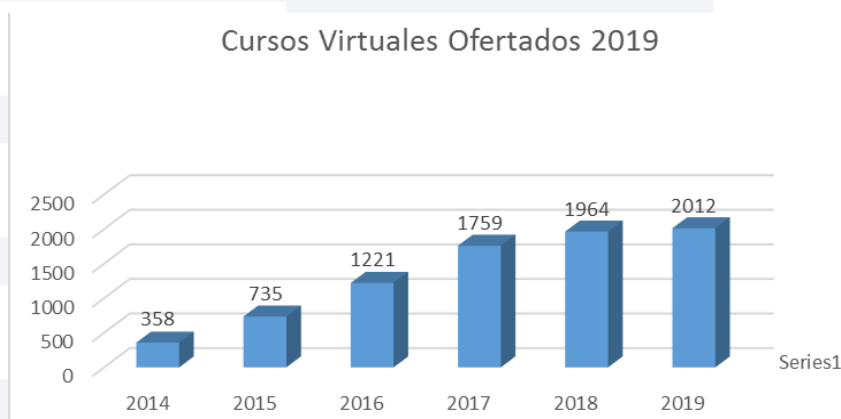
Se celebró el convenio de apoyo interinstitucional con el Hospital Departamental del Valle (HUV) el cual incluye la virtualización de cuatro (4) módulos y veinte (20) objetos virtuales de aprendizaje para el curso de inducción a practicantes y nuevos funcionarios.

Con el proyecto Plan de Gestión de Costos se logró la migración tecnológica para seguir ofertando los servicios del Aula Virtual, además se implementó la primera fase del proyecto m-learning para la comunidad universitaria con el lanzamiento de dos App móviles para dispositivos Android.

Se finalizó el proyecto Certificación Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) bajo la modalidad e-learning, con la que se promocionará a nivel nacional la oferta de formación en Salud Ocupacional de la UNIAJC.

Se consolidó este 2019, un repositorio digital de más de 390 cursos virtuales que involucran una producción superior a los 1.200 objetos virtuales de aprendizaje y el diseño de aproximadamente 5.000 piezas multimedia y audiovisuales el cual comprende la trasposición didáctica de los micro currículos de las asignaturas de los programas académicos.

La siguiente gráfica muestra el crecimiento que ha tenido programación de cursos virtuales en los últimos años, la UNIAJC pasó de ofrecer 358 cursos virtuales en el año 2014, a tener 2.012 cursos ofertados en el año 2019.



PROGRAMA DE LIDERAZGO Y EMPRENDIMIENTO - PLE

Durante el año 2019 el PLE continúa trabajando desde sus 3 ejes: 1. Gestión Curricular, 2. Proyección Social y Formación Continua y 3. Unidad de Proyectos, destacando las siguientes actividades desarrolladas en el primer semestre:

Publicación digital del libro: "Liderazgo, emprendimiento e innovación, hacia una nueva perspectiva en la Uniajc", el libro presenta la ruta y las estrategias de transversalización de los tres componentes con un enfoque hacia el desarrollo humano y el bien común.

Puesta en marcha de la ruta del eje transversal "Liderazgo, emprendimiento e innovación" a través de la oferta del curso de Liderazgo y emprendimiento para los programas de Ingeniería de Sistemas e Ingeniería Electrónica.

Se implementó la modalidad de Emprendimiento e Innovación como opción de trabajo de grado, logrando vincular 8 estudiantes (7 de la Tecnología en Producción Industrial y 1 estudiante de Ingeniería de Sistemas).

Desde el eje de proyección social y formación continua se ofertó el "Curso de liderazgo, emprendimiento e innovación" en su novena y décima cohorte, de esta última se contó con la participación de 37 estudiantes.



La UNIAJC fue certificada por el Ministerio de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones de Colombia (MinTIC) como entidad con Sello Apps.co, lo anterior gracias al trabajo desarrollado por el Programa de Liderazgo y Emprendimiento PLE y la Facultad de Ingenierías, esto permitió que, durante el segundo semestre del 2019, se haya implementado la XII iteración de la fase de descubrimiento de negocios digitales y realicemos el acompañamiento a 10 equipos de emprendedores de la región



La UNIAJC lidera la mesa de investigación y representa a las IES del Valle adscritas a REUNE (Red Universitaria de Emprendimiento) en el observatorio de emprendimiento del Valle del Cauca, Inició además el proceso formativo del “Trampolín Empresarial” en su tercera cohorte con (33) estudiantes y egresados que pasaron a la segunda fase de la convocatoria, cuyo principal objetivo es promover y fomentar el emprendimiento y el desarrollo empresarial en la UNIAJC, algunos de los actores del ecosistema son: La Cámara de Comercio, el Fondo Emprender, el departamento administrativo de contratación pública de la Alcaldía de Cali y el programa de la Gobernación Valle Inn, esta última promovió la convocatoria de emprendimiento para el departamento; 6 emprendedores se presentaron a la convocatoria y 1 de ellos gana capital semilla para la puesta en marcha de su emprendimiento “Auteco”, un proyecto creado por un egresado del Programa de Ingeniería electrónica.

FODESEP aprobó el proyecto “Implementación de la primera fase de un modelo de emprendimiento productivo y de asociatividad con 30 familias indígenas campesinas de zonas rurales de posconflicto de la vereda Yarumales del municipio de Corinto Cauca”.

DESARROLLO PROFESORAL Y ASUNTOS PEDEGÓGICOS

En el año 2019 se siguió implementando el Programa de Cualificación y Desarrollo Profesional, enmarcado en las tres estrategias: formación, acompañamiento y reflexión, permitiéndole a los profesores(as) el despliegue de las funciones sustantivas.

Se desarrolla otra cohorte del Diplomado en Docencia Universitaria con un total de 34 profesores de todas las unidades académicas de la institución.



Se hizo la sistematización de 34 experiencias profesoriales que dieron como resultado 7 artículos para ser publicados en una compilación de las experiencias significativas desarrolladas entre los años 2015-2019. Así mismo, se hizo la inducción de los profesores(as) en un total de 25 que ingresaron en el semestre 2019-II, enfocadas al conocimiento de los procesos académico/administrativos y al modelo pedagógico institucional.

Se desarrollaron dos cafés pedagógicos en cada semestre: uno referido a las **“Didácticas contemporáneas”** y el otro a la **“Mediación de las Tic en los procesos en el aula”**, con miras a la preparación y cualificación de los profesores(as) sobre la materialización del objetivo estratégico institucional: “Consolidarnos como Universidad Inteligente” establecido en el nuevo Plan de Desarrollo institucional.

Se viene consolidando la evaluación del desempeño docente con el fin de poder contribuir de manera significativa, a la constante mejora del proceso de docencia y la materialización de los objetivos propuestos en el PEI, por ello, se realiza la evaluación para el 100% de los profesores.



Se realizaron mesas de trabajo permanente para ajustar la propuesta de “Escalafón docente” conforme a los parámetros establecidos por Colciencias. En este segundo semestre 2019-II se tuvo un ascenso y 11 cambios de nivel salarial.

Actualmente contamos con 8 doctores, 167 con estudios de maestría y 163 con especialización. Por último, se cuenta con el apoyo institucional-conforme al mapa de formación- de estudios posgraduales de 15 profesores.

BIBLIOTECA

Se realizó la inversión en material bibliográfico a través de la compra de 772 libros, de los cuales se trasladaron 266 libros para la biblioteca de la sede sur para cubrir la demanda de los programas académicos de dicho campus.



En convenio con la Biblioteca Departamental y, como una forma de incentivar la lectura entre los usuarios y sus grupos familiares se obsequió un total de 342 libros entre textos de estudio y libros de literatura, durante el evento de la “Semana del Idioma”.

Se realizó dos exposiciones XIX Festival Internacional de Poesía de Cali, y el IX Festival de Integración Etnocultural, por medio del cual la UNIAJC se manifiesta como una Institución de Educación Inclusiva, que busca resaltar los saberes, las costumbres y el folklore de las diversas comunidades que conforman la población universitaria UNIAJC.

Se realizaron 5 exposiciones de arte, dos de ellas en convenio con la biblioteca Departamental Jorge Garcés Borrero, con este ejercicio se busca que los estudiantes del programa académico Diseño Visual, analicen, exploren y se identifiquen con los diversos tipos de manifestaciones y expresiones humanas, brindándoles también los espacios para realizar exposiciones de arte.



EXPO
arte

EXPOSICIÓN
Serie de Encuentros

ARTISTA
Daniel Mauricio Córdoba

LUGAR
Biblioteca Centro Cultural JPT

05
ABR

06:30PM

 **Antonio José
Camacho**
INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA

INVESTIGACIÓN

Durante el año 2019 se han ejecutado diferentes estrategias y actividades enfocadas a impulsar y fomentar la investigación, las cuales se detallan a continuación:

CONVOCATORIA DE INVESTIGACIONES PARA PROYECTOS EN COOPERACIÓN (PROYECTOS).

Impulsar y fomentar la investigación en la Institución Universitaria Antonio José Camacho de Cali en articulación con grupos de investigación a nivel internacional.

Dir. Investigación	Proyecto	Facultad	UNIV. INTERNACIONAL
Ana Milena Rojas Calero	Innovación disruptiva, Metodologías ágiles aplicadas en la industria del Valle del Cauca	F. DE INGENIERIA	UPC-ECUADOR
Claudia Lorena Polania	Visibilización de la Memoria ambiental ancestral del Resguardo Tóez - Caloto / Cauca.	F. DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS	CESAR VALLEJO PERÚ
María Isabel Afanador	Caracterización de las Transiciones Educativas en la Primera Infancia, un Estudio Comparado Brasil - Colombia	F. DE EDUCACIÓN A DISTANCIA Y VIRTUAL	USP-BRASIL
Jimmy Ramírez Bejarano	Determinación de significación vital, bienestar y factores de resiliencia o protección ante eventos críticos de población víctima de la violencia y la guerra Colombiana, Cali – Valle del Cauca	F. DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS	UNIV. DE LA LAGUNA- ESPAÑA

PRESENTACIÓN DE PROYECTOS PARA FINANCIACIÓN EXTERNA EN COLCIENCIAS.

NOMBRE CONVOCATORIA

Convocatoria para la conformación de un listado de propuestas de proyectos elegibles para el fortalecimiento de capacidades institucionales y de investigación de las Instituciones de Educación Superior Públicas.

MECANISMO DE PARTICIPACIÓN 1

Alianzas para la ejecución de proyectos de inversión para el fortalecimiento institucional en investigación y desarrollo experimental (I+D) o investigación creación, ejecutados en alianza, que aborden problemáticas o necesidades regionales o departamentales.

PROYECTO	FORTALECIMIENTO DE LAS PRÁCTICAS TECNOLÓGICAS PARA LA PRODUCCIÓN AGRÍCOLA DE EL DOVIO
IES ALIADA	INTEP DE ROLDANILLO
ENTIDAD BENEFICIARIA	UMATA DE EL DOVIO
INVESTIGADOR PPAL	JUAN CARLOS CRUZ ARDILA
REGISTRO COLCIENCIAS	68295
VALOR PROYECTO	\$ 966.600.000

PROYECTO	VISIBILIZACIÓN DE LA MEMORIA AMBIENTAL ANCESTRAL DEL RESGUARDO INDIGENA TOEZ
IES ALIADA	INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA
ENTIDAD BENEFICIARIA	RESGUARDO TOEZ
INVESTIGADOR PPAL	CLAUDIA POLANIA
REGISTRO COLCIENCIAS	68456
VALOR PROYECTO	\$ 716.150.000

MECANISMO DE PARTICIPACIÓN 2

IES públicas interesadas en adelantar proyectos de adecuación de infraestructura y equipamiento para el desarrollo de actividades de CTel o investigación creación, cuya necesidad se encuentre alineada con un documento estratégico institucional vigente.

PROYECTO	SMART CAMPUS
INVESTIGADOR PPAL	ANA MILENA ROJAS
REGISTRO COLCIENCIAS	68328
VALOR PROYECTO	\$ 1.000.000.000

Los tres proyectos presentados no alcanzaron el puntaje necesario para recibir recursos, pero quedó la evaluación realizada por los pares de Colciencias y permitió identificar fortalezas y debilidades, las cuales serán insumo de mejora para las próximas convocatorias. La principal fortaleza fue las alianzas realizadas y el equipo investigador y la principal debilidad la estructura del documento, especialmente en los relacionado con la ejecución del presupuesto, el cual demandó mayor claridad con respecto a las actividades propuestas.

Por otra parte, en el 2018 se presentó a convocatoria de COLCIENCIAS, el proyecto con la empresa FORTOX para buscar beneficios tributarios. En enero 16 del presente año llegó la notificación de aprobación por parte de Colciencias y en este momento está concluyendo la participación del grupo Inteligo como supervisor técnico del proyecto.

NOMBRE CONVOCATORIA

Convocatoria del Sistema General de Regalías - fondo de CTeI - para la conformación de un listado de propuestas de proyectos elegibles de investigación y desarrollo para el avance del conocimiento y la creación.

MECANISMO DE PARTICIPACIÓN 1

Se ha elaborado el proyecto “Desarrollo de un dispositivo basado en tecnologías convergentes para pacientes de cuidados paliativos con alteraciones en la movilidad en la ciudad de Santiago de Cali” en alianza con la Fundación Universitaria María Cano regional Cali. El valor de la propuesta asciende a mil cuatrocientos treinta y un millones seiscientos ochenta y tres mil ochocientos trece pesos (\$1.431.683.813). Se presentó el día 22 de noviembre. Los resultados oficiales saldrán en marzo del año 2020.

PRESENTAR PRODUCTOS DE NUEVO CONOCIMIENTO Y/O DESARROLLO TECNOLÓGICO.

Se logró por parte de los investigadores 8 productos de nuevo conocimiento que fueron publicados en Revistas Indexadas nacionales e internacionales. Adicionalmente se agregan productos acumulados de cada grupo de investigación de acuerdo con el cierre de la “Convocatoria Nacional para el reconocimiento y medición de grupos de investigación, desarrollo tecnológico o de innovación y para el reconocimiento de investigadores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación – SNCTeI, 2018”.

Grupos con reconocimiento de COLCIENCIAS	Nuevo Conocimiento	Desarrollo tecnológico e innovación	Apropiación social del conocimiento	Formación del Recurso Humano
GISAP	21	2	53	116
GAYA	2	0	23	7
INTELIGO	50	14	101	102
GRINTIC	19	12	52	71
GIP	15	3	214	126
ANUDAMIENTOS	27	2	121	79
GICES	31	6	97	217
COMMUNITAS SINERGIA	15	2	38	46
TOTAL	180	41	699	764

Es importante destacar que el pasado 26 de septiembre, del año en curso, el profesor Leandro Flórez Aristizabal de la Facultad de Ingeniería y líder del grupo de investigación GRINTIC, recibió el premio ATLAS (Atlas Award), otorgado por la editorial holandesa Elsevier por su artículo DESING OF AN INTERACTIVE/COLLABORTIVE TOLL TO SUPPORT LITERACY TEACHING TO DEAF CHILDREN BY FOLLOWING THE DESIGNABILITY FRAMEWORK – DISEÑO DE UNA PLATAFORMA INTERACTIVA / COLABORATIVA PARA APOYAR LA ENSEÑANZA DE LA ALFABETIZACIÓN EN LA ENSEÑANZA A NIÑOS PROFUNDOS AL SEGUIR EL MARCO DE DESIGNABILIDAD.

Convocatoria Nacional No. 833, para el reconocimiento y medición de grupos de investigación, desarrollo tecnológico o de innovación y para el reconocimiento de investigadores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación – SNCTel, 2018.

De acuerdo con los resultados preliminares de la convocatoria, entregados por Colciencias en el mes de septiembre del año en curso, la situación de los grupos de investigación y sus investigadores en UNIAJC se resume en la siguiente tabla:

FACULTADES	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	DIRECTOR	AÑO 2019	
			CATEGORIZACIÓN GRUPO	CATEGORIZACIÓN INVESTIGADORES
CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS	GAYA	PAOLA ZAMBRANO	RECONOCIDO	
	ANUDAMIENTOS	GLORIA IRINA CASTAÑEDA	C	Investigador Junior: (5)
INGENIERÍA	INTELIGO	FANOR MARTINEZ	C	Investigador Asociado: (2) Investigador Junior: (3)
	GRINTIC	LEANDRO ARISTIZABAL	C	Investigador Junior: (2)
EDUCACIÓN, DISTANCIA Y VIRTUAL	GIP	MARÍA ISABEL AFANADOR	B	Investigador Sénior: (1) Investigador Junior: (3)
	GISAP	IVAN DARIO LÓPEZ	B	Investigador Sénior: (1) Investigador Asociado: (1) Investigador Junior: (1)
CIENCIAS EMPRESARIALES	GICES	MARÍA DEL PILAR FRANCO	C	Investigador Sénior: (1) Investigador Asociado: (1) Investigador Junior: (1)

La institución actualmente cuenta con 8 grupos de investigación, de los cuales 7 han sido reconocidos y seis categorizados por Colciencias, dos en Categoría B y cuatro en C. Adicionalmente, cuenta con un grupo Interinstitucional denominado Communitas Sinergia, el cual fue categorizado en C.

Por otra parte, UNIAJC cuenta con 22 profesores investigadores categorizados, de los cuales tres son categoría Senior, cuatro están en Asociado y quince quedaron en categoría Junior.

Este resultado es muy importante para la institución pensando en la Acreditación de Calidad de cada uno de sus programas académicos, la posibilidad de participar en convocatorias externas de Colciencias y la oportunidad de interactuar con grupos de investigación de alto nivel tanto de carácter nacional como internacional.

SALIDAS NACIONALES E INTERNACIONALES DERIVADAS DE LOS PROCESOS INVESTIGATIVOS.

Este año los proyectos de investigación generaron movilidad de docentes, tanto a nivel nacional como internacional, para presentar ponencias asociadas a sus trabajos investigativos. En total fueron 22 nacionales y 9 internacionales, destacándose países como España, México, USA, Cuba y Escocia.

SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN PARTICIPACIÓN EN EVENTOS EXTERNOS

- **IX Encuentro Interno de Semilleros de Investigación y V Encuentro Interno de Grupos de Investigación UNICATÓLICA 2019**

El pasado 20 de marzo de 2019 se llevó a cabo el IX Encuentro Interno de Semilleros de Investigación y V Encuentro Interno de Grupos de Investigación UNICATÓLICA 2019: "Investigar para transformar el futuro", el cual tuvo lugar en La Fundación Universitaria Católica Lumen Gentium – sede Pance. La Institución Universitaria Antonio José Camacho (UNIAJC) participó con 8 proyectos de investigación de los semilleros: SELECT, SIPI, SIGES, GESTANDO SABERES, ITEMEDIA y LUMEN, en las modalidades Proyecto de Investigación en Propuesta, Proyecto de Investigación en curso y Proyecto de Investigación terminada. La calificación promedio recibida por los ponentes fue de 4,24.



IX Encuentro Interno de Semilleros de Investigación y V Encuentro Interno de Grupos de Investigación UNICATÓLICA 2019: "Investigar para transformar el futuro".

- **VII Encuentro Regional de Semilleros de la investigación - Colegios, IES Técnicas, Tecnológicas y Universitarias y el 4 Encuentro Internacional de Grupos y Semilleros de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico de ACIET**

El 10 y 11 de abril se llevó a cabo en la Corporación Universitaria Minuto de Dios (UNIMINUTO), de Buga el VII Encuentro Regional de Semilleros de la investigación - Colegios, IES Técnicas, Tecnológicas y Universitarias y el IV Encuentro Internacional de Grupos y Semilleros de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico de ACIET en el cual, la UNIAJC participó con 14 investigaciones de los Semilleros: LUMEN, GESCO, GESTIÓN –E, SIES, SITAC, ATAR, SEGSST, SIGES, ITMEDIA, SAIDO Y SELECT con un 57% en la categoría de Investigación en curso y un 43% en Investigación finalizada.



VII Encuentro Regional de Semilleros de la investigación - Colegios, IES Técnicas, Tecnológicas y Universitarias y el 4 Encuentro Internacional de Grupos y Semilleros de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico de ACIET.

- **IX Simposio Internacional de Investigación Técnica Profesional Tecnológica y Universitaria –ACIET**

Los estudiantes de semilleros de la Institución Universitaria Antonio José Camacho – UNIAJC. Fortaleciendo la investigación desde una visión estudiantil, tuvieron la oportunidad de presentar sus trabajos (modalidad en curso y finalizado), en la ciudad de Bogotá en la universidad Politécnico Gran Colombiano campus sede sur, en donde se creó un espacio de retroalimentación Investigativa. Interactuando con docentes y otros estudiantes de diversas instituciones.

El evento se realizó los días 25,26 y 27 de septiembre del presente año, durante este espacio se desarrollaron las siguientes actividades: VI Encuentro de Grupos de Investigación, III Feria de Prototipos y Soluciones Empresariales y el VII Encuentro de

Semilleros de Investigación, en este último evento se presentaron algunos estudiantes de semilleros de UNIAJC. En total se presentaron 14 estudiantes con sus trabajos finalizados y algunos en curso. Dos profesores quienes participaron como pares evaluadores representando la facultad de ingenierías



IX Simposio Internacional de Investigación Técnica Profesional Tecnológica y Universitaria –ACIET

ENCUENTRO CIENTÍFICO Y EDUCATIVO DE EXPERIENCIAS INVESTIGATIVAS (ece²i) 2019

El 24 de septiembre del presente tuvo lugar el Encuentro ece²i, el cual se caracterizó por ser un espacio en el que se compartieron experiencias de grupos y semilleros de investigación. Para esta versión la temática principal fue “La Práctica desde la Sistematización de Experiencias”.

El evento apertura su programación con conferencias principales como: *El Impacto de la Investigación en la UNIAJC*, a cargo del Ingeniero Juan Carlos Cruz Ardila, Mg. – Decano Asociado de Investigaciones y Sistematización de experiencias en Guachené, por la Licenciada en Educación Carmen Edith Henao Tascon, Mg.

En el desarrollo del Encuentro se formalizaron diversas ponencias apoyadas por las cuatro facultades de UNIAJC y el departamento de Ciencias Básicas.

También se organizó el conversatorio “Prospectiva de la Investigación UNIAJC”: encuentro de doctores, en el cual se contó con la participación de doctores de nuestra institución. Paralelamente, se llevó a cabo el Taller de “Cocreación con Diseño para la Innovación Social”, dirigido por el Licenciado en diseño industrial, Widma Said Valbuena, Mg, profesor de la Universidad de Caldas.

Se contó con la asistencia de Instituciones como:

- Escuela Militar de Aviación Marco Fidel Suárez – EMAVI
- Liceo del Ejército Pichincha
- Escuela Simón Bolívar – Policía Nacional
- Universidad Cesar Vallejo (Perú).

El balance final del evento ece²ⁱ fue el siguiente:

- Número total de participantes: 369
- Tres jornadas: mañana (sur y norte), tarde y noche (norte).
- Total, de conferencias: 3 conferencias (1 conferencista externo)
- Total, ponentes: 55 ponentes externos e internos.
- Instituciones que asistieron: 4 Instituciones

PROYECCIÓN SOCIAL

La Proyección Social en la UNIAJC tiene como propósito gestionar la integración del entorno y las funciones sustantivas de Docencia e Investigación para propender por la calidad educativa y la transformación social, en el 2019 las oficinas que la componen realizaron diferentes actividades y gestiones que conllevan a su fortalecimiento

EDUCACIÓN CONTINUA

El producto de educación continua desarrollado en el año 2019 por la UNIAJC, contó con dieciocho diplomados internos y externos en convenio con la Fundación Para el Desarrollo de la Institución Universitaria Antonio José Camacho – FUNIAJC, los diplomados se relacionan en la siguiente Tabla

.

 <p style="text-align: center;">FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ANTONIO JOSÉ CAMACHO EDUCACIÓN CONTINUA</p>		
DIPLOMADOS POR FACULTAD - EXTERNOS		
Facultad de Ciencias Empresariales.	2019	Sistema integral de administración de riesgos contables-SARLAFT-6a cohorte. Empresa Cooservicios. Sistema integral de administración de riesgos contables-SARLAFT-7a cohorte. Empresa Cooservicios.
DIPLOMADOS POR FACULTAD - INTERNOS (Opción de grado)		
Facultad de Educación a Distancia y Virtual	2019	La niñez y los lenguajes expresivos.
		Sistema integral de administración de riesgos HSEQ.
		HQES.
		Lenguajes expresivos. Gestión en tareas de alto riesgo.
Facultad de Ingenierías.	2019	Arquitectura de software. Redes y Comunicaciones
		Comunicaciones industriales. Sistema energéticos sostenibles.
		Arquitectura de software. Redes y Comunicaciones
		Mediciones inteligentes.
		Gestión Humana en contextos globalizados. Habilidades gerenciales para la toma de decisiones.
		Gerencia de marketing. Costos y presupuestos.
CURSOS POR FACULTAD - EXTERNOS		
Facultad de Educación a Distancia y Virtual	2019	Curso de profundización en la Niñez y los Lenguajes Expresivos. Institución Hogar Bambi Chiquitines-Darién.
		Curso de profundización en la Niñez y los Lenguajes Expresivos. Institución Hogar Bambi Chiquitines-Cali.

CEFTEL

Se gestionó contactos con dos industrias asentadas en el Valle del Cauca, Alquería y Reckitt Benckiser Colombia S.A., para la promoción del programa **“Cursos a la Medida”** que tiene como objetivo contribuir en la solución de problemas específicos que presentan las empresas.

Se desarrolló, en el período 2-2019, curso a la medida (Educación continua) en Mecánica-Neumática-Instrumentación, en la empresa Reckitt Benckiser Colombia S.A y se formaron 14 trabajadores, los cuales presentaron a la empresa cuatro proyectos de mejora, de problemáticas identificadas, como resultado de la formación.

En el contexto de la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano, se formaron 70 estudiantes en el año 2019, en diferentes programas Técnicos Laborales.



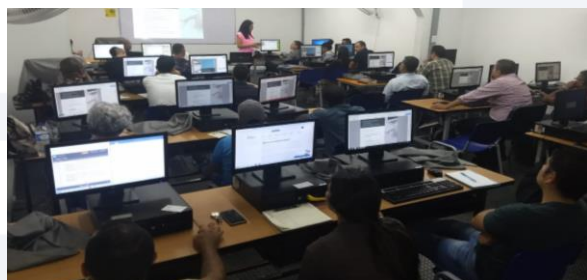
EGRESADOS

En el 2019 la oficina aplicó encuesta a 1.095 egresados, permitiendo realizar un seguimiento de la pertinencia de su carrera profesional y el enfoque laboral, así como la satisfacción del estudio realizado, entre otros ítems que permiten evaluar indicadores en correspondencia con las exigencias del observatorio laboral.

En el 2019 se realizaron quince capacitaciones en los diferentes programas académicos, contando con una participación de 254 egresados.

En el proceso electoral del 2019, se contó con 24 egresados inscritos como candidatos a representantes en todos los cuerpos colegiados de la Institución, superando ampliamente la participación de las elecciones del año 2017.

Se organizaron seis jornadas de capacitación dirigidas por nuestros propios egresados para sus colegas, brindando la oportunidad de compartir sus experiencias y fortaleciendo su formación.



CENTRO DE IDIOMAS

Actualmente la Institución cuenta con dos modalidades para los procesos de enseñanza y aprendizaje del inglés como lengua extranjera: modalidad presencial y modalidades B-learning; soportadas por las plataformas Moodle y Berlitz. La oferta de los cursos es frecuente durante todo el año, ya que se cuenta con cursos vacacionales, intensivos y durante los periodos regulares.

En el mes de julio se celebró un contrato con la empresa Berlitz Colombia S.A, con el objetivo de satisfacer nuestras necesidades y las de la comunidad en los aspectos relacionados con la integración y apropiación pedagógica de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) en los procesos de formación de nuestros estudiantes.

OFICINA DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES – ORI.

Convenios: La UNIAJC en el transcurso del año 2019 ha suscrito dos nuevos convenios de cooperación con Instituciones de Educación Superior, de los cuales uno es nacional y otro internacional, se renovaron dos convenios uno nacional y uno internacional. De este modo se consolidan a la fecha 39 convenios vigentes.

Nacionales: Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid (El Politécnico)

Internacionales: Universidad Portucalense (UPT) – Portugal

Movilidad: Al 2019, la UNIAJC registra los siguientes datos en términos de movilidad.

28 movilidades salientes internacionales, alcanzando un acumulado de 581. Los destinos han sido Argentina, Canadá, Cuba, Ecuador, Escocia, España, México, Perú, Portugal y USA. Las principales actividades realizadas son: capacitación, participación en eventos, cursos de profundización, misión administrativa, pasantía investigativa, semestre académico.

13 movilidades entrantes internacionales para un acumulado de 142. Los visitantes provienen de: Argentina, Brasil, Cuba, Colombia y Perú. Las actividades han sido: capacitación, semestre académico, cursos de profundización, pasantías docentes, pasantía investigativa y eventos.

164 movilidades salientes nacionales, acumulando 924, hacía más de 12 ciudades del país y para el desarrollo de actividades como; cursos de profundización, eventos, misión administrativa, pasantías docentes y semestre académico.

96 movilidades entrantes nacionales que suman en acumulado 181. Los estudiantes y docentes invitados provienen de Bogotá, Medellín, Popayán e incluso Cali y desarrollan actividades como: cursos de profundización, eventos, misión administrativa, pasantías docentes y semestre académico.

Proyectos de cooperación: La UNIAJC mantiene una dinámica creciente en la búsqueda de proyectos de cooperación en pro de fortalecer su impacto en la sociedad y favorecer el posicionamiento institucional. Para el 2019, la UNIAJC ha presentado diferentes proyectos e iniciativas a potenciales cooperantes, logrando aprobación de trece (13) de la siguiente manera: tres (3) con el Fondo de Desarrollo de la Educación Superior, dos (2) con la Alcaldía de Santiago de Cali - Secretaría de Educación Municipal, uno (1) con la Unión Temporal Audio FPH, uno (1) con la Universidad de Yale, y con los municipios de Dagua, Padilla, Puerto Tejada, Villa Rica, Florida, y Pradera. Resultado del compromiso y el trabajo desarrollado mediante los convenios de cooperación, la Institución recibe reconocimiento de la Alcaldía de Santiago de Cali, emitido por la Subsecretaria de Calidad Educativa, por contribuir con el mejoramiento de los procesos educativos en las Instituciones Educativas Oficiales de Santiago de Cali.



BIENESTAR UNIVERSITARIO

En el año 2019, se desarrollaron e implementaron actividades proyectadas al cumplimiento de los objetivos de la oficina, estos avances y actividades evidencian el desarrollo en el área de salud, la promoción de actividades físicas, culturales, los apoyos socioeconómicos, los refuerzos académicos, psicosociales y las alianzas, que permiten fortalecer el acompañamiento integral para el bienestar de toda nuestra comunidad universitaria.

PSICOLOGÍA

Se realizó Cine foro: “Que hacer con mi vida, cine y algo más”. El objetivo fue facilitar espacios de encuentro con los estudiantes, para reflexionar sobre el proyecto de vida y el auto concepto, se realizaron talleres vivenciales de psicología que permiten a los estudiantes adquirir herramientas en diversos aspectos de la vida.

En el marco de la campaña “#yo soy UNIAJC y #me motiva la vida”, se realizó una campaña de concientización sobre comportamientos de autocuidado; el tema tratado fue los buenos comportamientos que se deben tener en la vía desde los diferentes roles que se tengan.

Taller de preparación para la vida laboral: este espacio se enfocó a estudiantes próximos a iniciar sus prácticas formativas, en pro de que adquirieran herramientas para facilitar su inserción a la vida laboral

En septiembre y octubre se realizaron charlas de introducción a la perspectiva de Género: en pro de fomentar espacios donde la comunidad académica puede conocer sobre las nuevas teorías de género. Igualmente, se realizaron cine foros sobre Inclusión, convivencia, respeto, aceptación y diversidad.

En el mes de noviembre se conmemoró el Día de la **No Violencia contra la Mujer**, con el objetivo de propiciar espacios de reflexión en torno a las violencias basadas en género. Igualmente, se realizó el Foro Rompiendo Barreras, cine y algo más, con el fin de facilitar espacios reflexivos sobre la convivencia en la diversidad.



ENFERMERÍA

Jornada de Inducción en Salud Sexual y Reproductiva, realizada en el primer semestre del año, con el objetivo de facilitar espacios que fomenten el desarrollo de la salud sexual y reproductiva responsablemente con una charla de introducción y un stand informativo para orientación e inicios de planificación familiar.

Jornada semana de la Salud, se realiza todos los años en el mes de abril, teniendo en cuenta que el 7 de abril es la conmemoración del Día Mundial de la Salud, se llevó a

cabo con el objetivo de propiciar espacios para el cuidado de la salud física, promoviendo el autocuidado y amor propio, se contó con la participación de Laboratorio Tradisalud, Academia de Belleza Carrusel, Laboratorio Abbott, Banco de Sangre Hemolife, Mary Kay servicios totalmente gratis.

Conmemoración del Día Mundial sin Tabaco, el objetivo de sensibilizar a la comunidad universitaria, frente a los riesgos que trae para la salud el consumo de tabaco, se contó con la participación de Coomeva EPS y la Secretaría de Salud Pública Municipal, se instaló en diferentes espacios de las diferentes sedes de la institución, señalizaciones de espacio libre de humo

Dentro de las actividades permanentes de Salud – Enfermería, se encuentra la participación mensual en la REDCUPS (red colombiana de universidades promotoras de salud), en la construcción de videos en torno a la importancia de tener hábitos y estilos de vida saludable, la atención de la Enfermería y las consultas médicas

Durante el año se realizaron jornada Sexual, de Relajación Corporal, de Tamizaje de mama en el marco del Día Internacional de la Lucha contra el cáncer de Mama.

En el mes de noviembre se realizó la Jornada de Donación de Sangre en ambas sedes de la Institución. Igualmente, la Jornada de Actividad Física y Prevención contra la Obesidad.

Asimismo, se realizaron las jornadas permanentes de pausas activas en torno a temas como: Respiración consciente para adquirir habilidades de relajación y Prevención de la Obesidad según la ley 1355 de 200, entre otros.



DEPORTE Y RECREACIÓN

Se desarrolló la oferta de cursos en diferentes disciplinas deportivas en horarios flexibles, contando con una participación activa que supera el 15% de la comunidad impactada.

Participamos de diferentes eventos deportivos a nivel Regional y Nacional que permitió un impacto positivo en nuestra comunidad universitaria con los siguientes logros:

- Campeón Zonal ASCUN DEPORTES Valle Selección Futbol Sala.
- Campeón Regional Sur Occidente ASCUN DEPORTES Selección Futbol Sala.
- Clasificación a Juegos Nacionales ASCUN BARRANQUILLA Selección Futbol Sala.
- Campeón Regional ASCUN DEPORTES Atletismo Juan Carlos Moreno Moreno.
- Campeón Regional ASCUN DEPORTES Judo Juan Diego Palacios Forero.
- Clasificación a Juegos Nacionales ASCUN BARRANQUILLA Atletismo y Judo.
- Clasificación con las disciplinas de Futbol Sala masculino, Atletismo y Judo a los Juegos Nacionales de Ascun Deportes que se realizaron del 22 de septiembre al 30 de septiembre de 2019 en la ciudad de Barranquilla. So obtuvo Medalla de Oro en Atletismo y Bronce en Judo.

Se participó en los Juegos Nacionales ACIET, en la ciudad de Medellín del 4 al 8 de noviembre con los grupos representativos de Futbol 11 y Tenis de mesa. Se obtuvo Medalla de Bronce en Futbol 11.



En el periodo 2-2019, se celebró el 31 de octubre el Día de los niños en las Instalaciones de la Sede Principal, contando con una participación aproximada de 600 personas en un espacio de integración familiar de nuestra comunidad universitaria.

CULTURA

Se desarrolló la oferta de talleres artísticos y culturales en horarios flexibles, durante los dos semestres académicos del año.

Se apertura nuevo grupo representativo de Baile (Salsa) con la participación de 5 nuevas parejas del proceso formativo.

Logramos participación de 523 Personas en el festival Cultural y Deportivo realizado en la sede sur el día 27 de abril

PROMOCIÓN SOCIOECONÓMICA

Beca Trabajo se beneficiaron 109 estudiantes durante el año a quienes se les favoreció con el 80% de descuento en la matrícula financiera por un valor total de \$338.813.128, adicionalmente los estudiantes recibieron el apoyo mensual de auxilio de transporte por un valor total de \$93.944.800

Exenciones de Matrícula: La UNIAJC durante el 2019 ofreció \$ 2.436.906.114 en beneficios a través de exenciones en el valor de matrícula a los estudiantes por rendimiento académico, bajos recursos económicos o por calamidad doméstica, por consanguinidad, por ejercer su derecho al voto ciudadano, por participación en los grupos deporte y cultura, con el objetivo de contribuir en su formación profesional y entendiendo sus dificultades económicas. A continuación, se presenta la información detallada de las exenciones otorgadas en el 2019.

PERIODO	No. ESTUDIANTES	VALOR
2019-1	5078	1.366.793.345
2019-2	3412	1.070.112.769
TOTAL APOYOS ECONÓMICOS		2.436.906.114

Plan Genio la Fundación para el Desarrollo de la Institución Universitaria Antonio José Camacho (FUNIAJC) y la Institución Universitaria Antonio José Camacho (UNIAJC), en su deber de generar igualdad de oportunidades en Educación Superior, facilitan la implementación de un sistema de becas y/o exenciones que promueva el acceso de nuevos estudiantes, en virtud de aportar al índice de cobertura, mitigar la deserción universitaria e impactar en el mejoramiento de la calidad de vida y del entorno social del estudiante beneficiado. En el primer semestre del año, se otorgaron 24 Becas Plan Genio para estudiantes de Cali y 12 becas para las unidades regionales de Florida y Guachené. En el segundo semestre se otorgaron 14 becas para nuevos beneficiarios

Jóvenes en Acción Se realizaron nuevas jornadas de pre-registro al Programa de Jóvenes en acción entre febrero y abril de 2019, que permitió el ingreso de 428 nuevos estudiantes al programa, para un total de 761 beneficiarios, los cuales obtendrán el beneficio de los primeros incentivos del año, a finales del mes de junio.

En los meses de octubre y noviembre se realizaron dos jornadas adicionales de pre-registros, obteniendo como resultados 650 beneficiarios para un total de 1411 estudiantes favorecidos.

Generación E con este nuevo programa del Gobierno Nacional, en el componente de Equidad, el cual busca avanzar en la gratuidad de la educación superior para la población en condición de vulnerabilidad y pobreza, se ha permitido beneficiar hasta el momento a 659 estudiantes de programas Técnicos Profesionales, Tecnológicos y Universitarios. Para el segundo semestre se han postulado cerca de 1500 estudiantes que cumplen el perfil de Generación E, en espera del beneficio que será notificado por el Ministerio de Educación Nacional.

Durante el año se realizaron 8 Encuentros con los estudiantes beneficiarios de este programa, con el fin de brindar información importante respecto a Generación E y socializar las diferentes estrategias de acompañamiento que brinda la Institución para el fortalecimiento de su proceso educativo.

Práctica Formativa modalidad contrato aprendizaje SENA se realizó atención permanente a requerimientos de empresas solicitantes de hojas de vida de estudiantes que cumplieran con todos los requisitos para dar inicio a su práctica, se presentaron en total 200 estudiantes para el inicio de las prácticas en el primer semestre. Para el segundo semestre se gestionaron 234 hojas de vida de estudiantes interesados en este proceso formativo.

Banco de Empleo se han atendido de manera permanente los requerimientos de empresas, circulando un total de 208 hojas de vida de estudiantes y 97 hojas de vida de egresados, según convenios con más de 500 empresas. El pasado 23 de mayo se participó de la reunión organizada por la mesa municipal del empleo de la Secretaría de Desarrollo Económico de la Alcaldía de Cali. En el segundo semestre del año 2019 circularon 198 hojas de vida de estudiantes y 76 de egresados.

PROGRAMA DE MEJORAMIENTO ACADÉMICO PMA

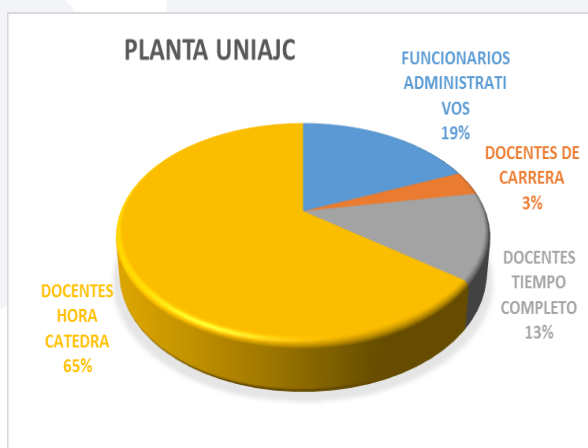
Como parte fundamental el trabajo del PMA, consiste en la identificación de estudiantes en riesgo de abandonar sus proyectos de formación por bajo desempeño académico u otras motivaciones de índole económica, familiar, laboral o psicológica, se realizan las siguientes actividades en el año

- Preparación para la Vida Universitaria (PVU).
- Nivelación en matemáticas
- Monitoria en talleres y tutorías de lectura y escritura.

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

ADMINISTRACIÓN DEL PERSONAL

El capital humano de la institución está conformado por 702 funcionarios, distribuidos en 131 administrativos, 25 docentes de carrera, 91 docentes ocasionales de tiempo completo y 455 docentes hora cátedra.



La Institución sigue con los convenios de libranzas que se han firmado con las diferentes entidades tales como; Recordar, Emi, Seguros de Vida, Davivienda, Banco de Occidente, Popular, Pichincha, Avvillas, con beneficios en tasas por compra de cartera y créditos de libre inversión permitiendo de esta manera, que nuestros empleados puedan mejorar sus finanzas y contribuir al logro de sus proyectos de vida.

Pensando en la calidad de vida de nuestros funcionarios y familiares la UNIAJC ha firmado convenios de servicios exequiales, atención médica en casa, seguros de vida entre otros servicios importantes con los que cuentan algunos funcionarios.

DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

En el cumplimiento de las directrices del PED 2012-2019, la Institución en el 2019 participó activamente en los procesos que contribuyen al fortalecimiento del potencial humano mediante el otorgamiento de estímulos educativos y el desarrollo de capacitaciones en temas de Función Pública como Servidores Públicos.

Durante el año se realizaron diferentes capacitaciones a los funcionarios y contratistas en temas de la Función Pública como: Gobierno digital en donde participaron 46 funcionarios, en derechos y deberes del servidor público participaron 93 funcionarios y en el marco de la implementación de (MIPG) Modelo Integrado de Planeación y Gestión se realizó socializaciones del código de integridad, en donde participaron aproximadamente 106 funcionarios y contratistas y en conjunto con la Alcaldía de

Santiago de Cali se realizó una capacitación sobre el Modelo Integrado de Planeación y Gestión donde participaron 88 funcionarios y contratistas. Además, se realizó una capacitación de violencia de género y diversidad para el personal de servicios generales.



Riesgo Psicosocial.

Se aplicó la batería de riesgo psicosocial a 200 funcionarios entre administrativos, docentes y contratistas, en el cual se mejoró en los temas de factores de riesgo intralaboral combinados con los temas extralaborales. En cuanto a los temas de recompensa y demandas de trabajo una mejora bajando también el riesgo. Se mejoró en los ítems de carga mental, se estuvieron realizando capacitaciones de comunicación asertiva, liderazgo y trabajo en equipo a funcionarios y contratistas de acuerdo a los resultados de este informe de riesgo psicosocial que permiten mejorar las relaciones interpersonales y la cohesión de grupo

Clima Organizacional.

Se aplicó la encuesta de clima organizacional a funcionarios y docentes ocasionales de tiempo completo, aproximadamente 147 funcionarios, en el periodo intersemestral. Encuesta que posee unos factores relacionados con la encuesta de riesgo psicosocial como trabajo en equipo, comunicación, liderazgo y se puede observar que la mayoría de los ítems se encuentran en promedio siendo los temas relacionados y que tienen coherencia como es el apoyo, reconocimiento, autonomía y cohesión, se encuentran con un nivel satisfactorio, en el cual se deduce que los jefes son apoyados por sus equipos de trabajo.

INFRAESTRUCTURA

FÍSICA

Se configuró el nuevo Laboratorio de Refrigeración Industrial con un área de 72.10 metros cuadrados, en el Bloque Ágora del Edificio Central, adscrito al Centro de Formación Técnico Laboral CEFTEL, con una inversión de noventa y nueve millones doscientos doce mil setecientos treinta y dos pesos m/cte. (\$ 99.212. 732.00). La intervención permitió equipar el espacio de redes eléctricas e iluminación LED bajo el cumplimiento de la normatividad aplicable RETIE, acondicionamiento de sistema de redes hidro sanitarias para la instalación y prácticas con equipos de refrigeración y climatización; también cuenta con una bodega para el almacenamiento, resguardo y control de suministros y equipos menores.



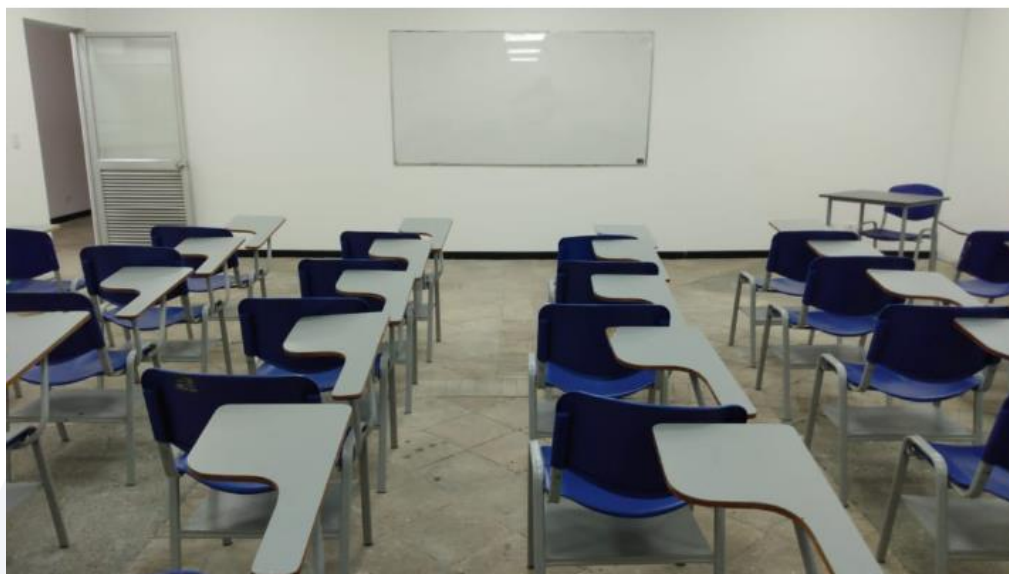
Se culminó la fase I del proyecto de adecuación de aulas tipo, en el Bloque Parque del Campus Universitario UNIAJC-Sur, con una intervención de 298 Metros cuadrados donde fueron configuradas Seis (06) Aulas tipo, con capacidad total para 200 personas, estos espacios cuentan con un reforzamiento estructural y sistema de muros con tratamiento acústico, iluminación y acometidas eléctricas RETIE, Sistema de climatización, dotación de mobiliario sillas universitarias, tableros y redes para equipos audiovisuales.

La inversión final de la primera fase del proyecto se ejecutó por un monto de Trescientos cincuenta y siete millones ochocientos setenta y dos mil trescientos cuarenta y cuatro pesos m/cte. (\$ 357.872. 344.00)



Para el semestre II-2019, se llevó a cabo la etapa preliminar de la Fase II del Proyecto de adecuación y puesta a punto de espacios académicos de la Institución, el cual se encuentra registrado en los Planes de Fomento a la Calidad (P.F.C.), su alcance comprendió la elaboración de diseños, especificaciones técnicas, presupuestos y contratación para intervenir y re configurar aulas de pregrado, ubicadas en las instalaciones del campus UNIAJC-Sur.

Éste proyecto tiene como fin, el mejoramiento de las aulas mediante la renovación de sus sistemas de iluminación, climatización y ventilación mecánica, reforzamientos estructurales, mejoramiento de la dotación (Sillas universitarias, escritorios, tableros etc.), equipamiento audiovisual, actualización de redes, acondicionamientos acústicos entre otros. También pretende configurar espacios más amplios con el fin de aumentar la cobertura, específicamente para las zonas del sur occidente como Jamundí, Guachené, Villa Rica, Santander de Quilichao y toda su área de influencia. El proyecto se ejecutó satisfactoriamente con una inversión final de ciento cincuenta y cinco millones de pesos (\$ 155.000.000) se entrega siete (07) aulas con una capacidad máxima instalada de trescientas (300) personas impactando directamente el indicador de matrículas de pre grado.



TECNOLÓGICA

Se actualizaron los equipos de seguridad perimetral a los modelos Firewall Fortinet 200E en la sede sur y Fortinet 300E en la norte, con el objetivo de realizar una actualización de equipos que permitan a los funcionarios y estudiantes un rendimiento y productividad en sus actividades

Durante el año la UNIAJC ampliación de los servicios de telecomunicaciones internet dedicado, se renovó la cobertura de red wifi a todas las sedes, Se amplió la capacidad del almacenamiento en la nube, de un TeraByte a dos TeraBytes estas actividades se realizaron para satisfacer la demanda creciente de nuestros servicios.

Se adjudicó proceso por 209 equipos por valor de \$ 730.000.000 de última generación para actualizar ocho laboratorios de diseño, simulación y propósito general para fortalecer requerimientos académicos

Durante el año se desarrollaron 21 proyectos de investigación en el marco del Smart Campus, tiene como objetivo el diseño y desarrollo de los aplicativos para complementar los principales sistemas de información de la UNIAJC.

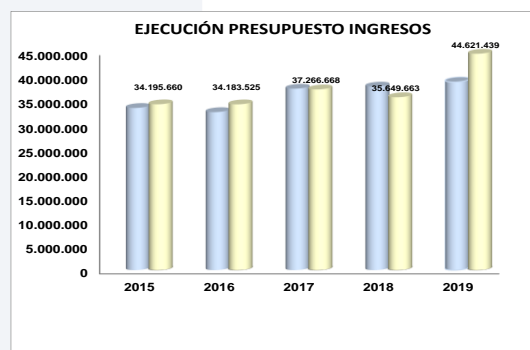
GESTION FINANCIERA

La UNIAJC es una institución pública creada en el marco de la Ley 30 de 1992 y adscrita a la Alcaldía de Santiago de Cali y sus ingresos están constituidos por recaudos correspondientes a los aportes de las familias a través del concepto de matrículas de los programas académicos que desarrolla; derechos complementarios como inscripciones, supletorios, habilitaciones y cursos libres, todos asociados a la acción académica; proyectos, contratos y convenios especiales; recuperación del IVA, rendimientos financieros, entre otros. A pesar de ser una institución del Estado que le sirve al Municipio de Santiago de Cali, al Departamento del Valle del Cauca y a la Nación, es la única institución pública de educación superior que no recibe recursos para funcionamiento ni inversión del municipio o departamento.

En último trimestre de 2019 se reciben transferencia del Ministerio de Educación Nacional para funcionamiento e inversión.

Ejecución Presupuesto de Ingresos 2015-2019

EJECUCIÓN DE INGRESOS 2015 -2019 (datos en miles de pesos)						
	2015	2016	2017	2018	2019	Crecimiento 2015 al 2019
PPTO. APROBADO	33.441.726	32.582.418	37.415.094	37.850.958	40.725.265	33,49%
PPTO. EJECUTADO	34.195.660	34.183.525	37.266.668	35.649.663	44.621.439	Crecimiento 2018 al 2019
% Ejecución	102,25%	104,91%	99,60%	94,18%	109,57%	2,88%
% Crecimiento Ejec	29,04%	-0,04%	9,02%	-4,34%	25,17%	
	6,77%	5,75%	4,09%	3,18%	3,80%	
VNA 2015		-6.924.651	4,72%			
VF		33.425.577				
IPC 2019		3,80%				



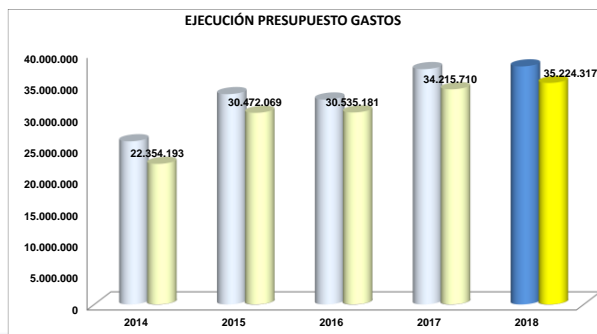
Crecimiento efectivo de los últimos 5 años en su ejecución de ingresos 2015 a 2019 del 33,44% superando ostensiblemente las expectativas y metas de gobierno en crecimiento y desarrollo de las Instituciones de educación superior públicas, pese a ser una IES que no recibe recursos financieros del orden municipal

Ejecución Presupuesto de Gastos 2015-2019, La Institución actualmente en su ejecución de gastos contempla gastos de funcionamiento y gastos de inversión, los cuales ejecuta de acuerdo al recaudo de ingresos considerando que sus recursos son propios, no tiene aprobada deuda pública

EJECUCIÓN DE GASTOS 2015-2019

(datos en miles de pesos)

	2015	2016	2017	2018	2019	Crecimiento 2015 al 2019
PPTO. APROBADO	33.441.726	32.582.418	37.415.094	37.850.958	40.725.265	23,49%
PPTO. EJECUTADO	30.472.069	30.535.181	34.215.710	35.224.317	34.665.765	
% Ejecución	91,12%	93,72%	91,45%	93,06%	85,12%	
% Crecimiento Ejec	36,31%	0,21%	12,05%	2,95%	-1,59%	



PRESUPUESTO APROBADO DE INGRESOS 2020

El Consejo Directivo mediante Acuerdo No. 007 de agosto 22 de 2019, aprobó el presupuesto de ingresos y gastos de la Institución para la vigencia 2020, por (\$37.789.000.000), representado en más del 90% en su gestión en la venta de servicios educativos, recursos propios.

INGRESOS	PRESUPUESTO APROBADO 2020	% Participación
INGRESOS	37.789.000.000	100,0%
INGRESOS GESTIÓN RECURSOS PROPIOS	37.789.000.000	100,0%
SERVICIOS EDUCATIVOS	36.324.000.000	96,1%
SERVICIOS EDUCATIVOS	34.344.000.000	90,9%
SERVICIOS EDUCATIVOS -EDUCACIÓN CONTINUADA	1.980.000.000	5,2%
RECURSOS DE CAPITAL	1.465.000.000	3,9%
REINTERGOS - DEVOLUCIÓN DE IVA	1.000.000.000	2,6%
OTROS INGRESOS	450.000.000	0,8%
INTERESES DE LIBRE DESTINACIÓN	15.000.000	0,0%
TRANSFERENCIAS DE LA NACIÓN	0	0,0%

PRESUPUESTO APROBADO DE GASTOS 2020

El 51,3% del presupuesto de inversiones de la Institución está asignado para cubrir actividades de docencia, investigación, proyección social, bienestar universitario y demás actividades. Para el año 2020, en total se tienen aprobados \$19.367.130.000 para atender el objeto social y misional en docencia, investigación, proyección social, bienestar universitario e infraestructura física y tecnológica

Se adjunta la ejecución presupuestal vigencia 2019.

GASTOS	PRESUPUESTO APROBADO 2020	% Participación
TOTAL GASTOS RECURSOR PROPIOS	37.789.000.000	100,0
GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	18.421.870.000	48,7
SERVICIOS PERSONALES ASOCIADOS A LA NÓMINA	10.549.455.000	27,9
SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS	998.489.000	2,6
GASTOS GENERALES	6.720.926.000	17,8
GASTOS GENERALES BIENES Y SERVICIOS	6.720.926.000	17,8
TRANSFERENCIAS CORRIENTES	153.000.000	0,4
APORTES DE LA NACIÓN	0	0,0
GASTOS DE INVERSIÓN	19.367.130.000	51,3
PROGRAMAS DE FORMACIÓN	14.110.130.000	37,3
INVESTIGACIÓN	780.000.000	2,1
PROYECCIÓN SOCIAL	470.000.000	1,2
BIENESTAR UNIVERSITARIO	1.217.000.000	3,2
DESARROLLO PROFESORAL	100.000.000	0,3
GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA	70.000.000	0,2
INFRAESTRUCTURA FISICA, TECNOLÓGICA Y MEDIOS EDUCATIVOS	2.170.000.000	5,7
GESTION INSTITUCIONAL	450.000.000	1,2
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	0	0,0
APORTES DE LA NACIÓN	0	0,0
DEUDA INTERNA	0	0,0

Se adjunta la ejecución presupuestal vigencia 2019

EJECUCIÓN INGRESOS CON CORTE AL MES DE DICIEMBRE 2019

INGRESOS	PRESUPUESTO FINAL	RECAUDO 2019	% Ejecución	Recaudo 2015	Recaudo 2016	Recaudo 2017	Recaudo 2018	% INC O DEC 2019 VS. 2018
INGRESOS	40.725.265.963	44.621.439.392	109,6%	34.195.660.303	34.183.524.935	37.266.668.333	35.784.157.365	24,7%
SERVICIOS EDUCATIVOS	34.269.961.700	37.952.928.438	110,7%	26.590.748.651	26.936.434.138	28.505.843.538	31.219.134.797	21,6%
SERVICIOS EDUCATIVOS -EDUCACIÓN SUPERIOR	32.014.491.700	34.948.827.647	109,2%	23.313.405.442	23.878.105.608	26.211.496.016	28.891.189.193	21,0%
SERVICIOS EDUCATIVOS -EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO	455.470.000	97.309.423	21,4%	341.093.777	201.472.052	181.756.680	191.407.095	-49,2%
SERVICIOS EDUCATIVOS -EDUCACIÓN CONTINUADA	1.800.000.000	2.906.791.368	161,5%	2.936.249.432	2.866.856.478	2.112.590.842	2.136.538.510	36,1%
RECURSOS DE CAPITAL	6.455.304.263	6.668.510.954	103,3%	5.049.734.533	5.039.943.651	4.983.243.102	4.565.022.568	46,1%
REINTERGOS - DEVOLUCIÓN DE IVA	800.000.000	945.674.557	118,2%	400.910.161	777.248.654	857.706.278	1.022.967.419	-7,6%
OTROS INGRESOS	300.000.000	368.783.572	122,9%	484.074.630	521.221.180	470.570.791	484.465.321	-23,9%
INTERESES DE LIBRE DESTINACIÓN	15.000.000	28.220.001	188,1%	18.024.151	17.882.356	6.622.034	6.631.641	325,5%
RECURSOS DEL BALANCE	425.346.582	425.346.582	100,0%	4.146.725.591	3.723.591.461	3.648.343.999	3.050.958.187	-86,1%
APORTES DE LA NACION	4.914.957.681	4.900.486.242	99,7%	0	0	0	0	
RECURSOS CREE	0	0	0,0%	2.555.177.120	2.207.147.146	2.802.067.973	0	

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y DE GESTIÓN

CONTROL INTERNO

La Oficina de Control Interno en desarrollo de las funciones establecidas por la Ley 87 de 1993, de asesorar, evaluar y acompañar a las áreas en el mejoramiento continuo para el cumplimiento de la misión institucional, realizó las siguientes actividades en el año 2019:

- Se asesoró y acompañó las diferentes áreas de la institución, en el diligenciamiento del Formulario Único de Reporte de Avances en la Gestión - FURAG II 2019
- A través de las auditorías a los procesos de Bienestar Humano, Gestión Financiera, Direccionamiento Estratégico y Docencia, se identificaron eventos que podría llegar a afectar el logro de los objetivos institucionales, para lo cual se suscribieron y cumplieron acciones que fortalecieron a mencionados procesos mediante planes de mejoramiento. Además, en el proceso de Gestión del Bienestar Humano se, brindo acompañamiento en la elaboración del Código de Integridad.
- Se realizó ambientación a los Directivos sobre el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, con el propósito de fortalecer su implementación además del Sistema de Control Interno.
- Durante la presente vigencia, la Oficina de Control Interno, realizo seguimientos normativos, de acuerdo a sus roles establecidos en el Decreto Nacional 648 de 2017, lo cual permitió el fortalecimiento del Modelo Estándar de Control Interno - MECI, en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.

CALIDAD INSTITUCIONAL

El Área de Calidad Institucional adscrita a la Oficina Asesora de Planeación, durante lo corrido del año 2019 ha realizado las siguientes actividades para el mantenimiento y mejoramiento del Sistema Integrado de Gestión Organizacional - SIGO:

- Diseño y aplicación, a partir de enero 2019, de una herramienta para adoptar la última metodología del DAFP, (octubre 2018), en administración de riesgos de gestión y corrupción.
- Mejoramiento en el diseño de la estrategia "Anticorrupción y de atención al ciudadano" para el año 2019, para facilitar el seguimiento y control.

- Acompañamiento y validación de los reportes de las dependencias al FURAG 2018 y en los Autodiagnósticos de MIPG, para el cruce de la información, así como la definición de los respectivos Planes de acción.
- Migración documental al Software ISOLUCIÓN, para administrar el Sistema Integrado de Gestión Organizacional - SIGO.
- Aprobación del PED 2020-2030 por el Consejo Directivo mediante Acuerdo 004 del 25 de mayo de 2019.
- Realización de las Auditorías Internas, así como acompañamiento a los Procesos en sus acciones de mejoramiento.
- Se realizaron tres sesiones de “Reinducción al SIGO”
- Del 18 al 22 de noviembre se atendió la Auditoría Externa de Icontec, para la renovación del certificado ISO 9001:2015, por 3 años más.

GESTIÓN AMBIENTAL

Sigue en marcha el proceso para la gestión de la disposición final de los residuos sólidos aprovechables tales como: Papel, cartón, plegadiza, plástico, chatarra, entre otros en las diferentes sedes de la UNIAJC, se realizó capacitación para reducir el consumo de agua y energía en los diferentes centros de trabajo y en seguimiento al plan de gestión ambiental se tiene destinado para el segundo semestre de la vigencia 2019, continuar trabajando en el mejoramiento paisajístico de la zona verde adoptada por la institución

Se reforzó el proceso de capacitación con las comunidades universitarias en temas ambientales en especial tales como:

- Socialización Gestión Ambiental, PGIRS, con el cumplimiento de 93% de cobertura de la población convocada.
- Apoyo y Limpieza RIO PANCE con el apoyo de los Brigadistas Ambientales de la institución con la participación de 115 brigadistas ambientales para un 96% de cobertura en la actividad.



SISTEMA DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Para el Sistema de Gestión en Seguridad Salud en el Trabajo y Ambiental para la vigencia 2019 se llevó a cabo capacitaciones y actividades a los diferentes niveles de la Institución docentes, funcionarios administrativos entre ella formación y capacitación en:

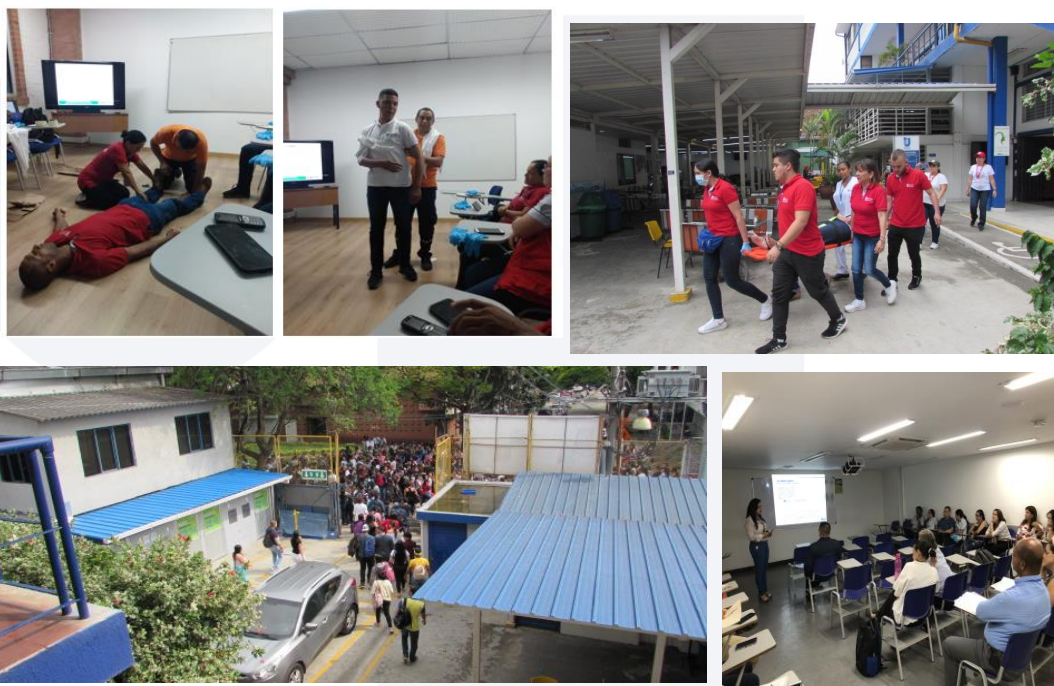
- Capacitación en NFPA 600 – Norma sobre Brigada de Emergencia.
- Inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo para el Personal de Servicios Generales y mantenimiento
- Capacitación Riesgo Mecánico personal de mantenimiento
- Capacitación en Riesgos Ocupacionales
- Aspectos Médicos Legales de APH y Cuerpo Humano
- Evaluación Inicial del Paciente, triage START y lesiones musculo esqueléticos.



Cumpliendo a las actividades que se deben planear y ejecutar basadas en el Decreto 1072 de 2015 con el fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales, la institución para la vigencia 2019 – II realizó:

- Inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo y Gestión Ambiental con el 71% de cobertura de la población

- Evaluación practica inicial, evaluación secundaria, guía general del trauma con el 100% de cobertura para la población brigadista.
- Atención Pre hospitalaria con el 100% de cobertura para la población brigadista.
- Participación Simulacro de Emergencias con la participación de toda la Comunidad universitaria de 1200 personas en la jornada que se realizó con el cumplimiento del 100% de cobertura de evacuación de la institución.



COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL

Durante el primer semestre del 2019, la Oficina de Comunicaciones participó y lideró diferentes actividades académico-administrativas de la UNIAJC, una de ellas fue la “Rendición de cuentas 2018” en la que se dinamizó una nueva metodología basada en apoyos audiovisuales, mucho más interactivos y pedagógicos



Radio UNIAJC realizó una serie de entrevistas a los precandidatos a la Alcaldía y Concejo de Santiago de Cali, así como precandidatos a la asamblea del departamento. Estas entrevistas se transmitieron a través de la página web de Radio UNIAJC y en este semestre se utilizó el Facebook Live como herramienta para transmitir las entrevistas en el formato de video, logrando 18.212 reproducciones en este año. Respecto a las descargas en Ivoox fueron de 50.122

Radio UNIAJC, para este semestre inicio la actualización de su página web, buscando hacer más fácil la interacción de los visitantes con una información más detallada, así mismo contará con un archivo digital de las emisiones radiales y las primeras emisiones de radio UNIAJC, así como una galería fotográfica de los momentos más representativos de la emisora.

Frente a los seguidores en redes sociales institucionales, este año en Facebook se llegó a 19.533 seguidores, en Twitter 1.422. La cuneta de Instagram que es nueva (se abrió este año) llegó a 2.018 seguidores.

Desde la Oficina de Comunicaciones se viene apoyando cada semestre la realización de la preparación a la vida universitaria - PVU, el acompañamiento radica en el apoyo fotográfico, redes sociales, presentación del evento entre otros servicios y productos, los cuales permiten una Visibilización de este evento tan importante para nuestros estudiantes nuevos.

La Oficina de Comunicaciones apoyó el proceso de Elecciones de los representantes a los cuerpos colegiados de la UNIAJC, el acompañamiento consistió en brindarles diferentes espacios y herramientas a los candidatos para dar a conocer sus propuestas en un ambiente de respeto y equidad. En tal sentido se abrieron espacios en Radio UNIAJC, estos fueron entrevistas, debates entre otros, así mismo se realizaron piezas gráficas que fueron puestas en carteleras en las diferentes sedes, página web y redes sociales. Por ultimo desde la Oficina de Comunicaciones se generó todo el material electoral (Tarjetones, cuenta votos, números de mesas) para la jornada de votación. El proceso transcurrió en normalidad, así mismo se generaron noticias de este evento.



Cápsula Visual

Como iniciativa y con apoyo de la pasante de la Oficina de Comunicaciones Isabella Nicholls, se inició un nuevo proyecto denominado “Capsula Visual” en donde se reportan algunas de las novedades académicas y de interés de la institución a través de recursos audiovisuales apoyados en una narrativa juvenil dejando dos capsulas con un número de reproducciones de 1.223.

Presidente de la Red de Radio Universitaria.

Desde el pasado mes de octubre dentro del marco del XVI Encuentro de Red de Radios Universitarias de Colombia, se nombró a Daniel Alejandro Angrino actual Jefe de la Oficina de Comunicaciones de la UNIAJC como nuevo presidente de la RRUC, noticia que nos enorgullece puesto que refleja una ardua labor por parte de todo el equipo de Radio UNIAJC, que igualmente nos prepara para una nueva etapa de retos y objetivos para nuestra institución.



Boletín Cápsula, Medios UNIAJC

Por último, la Oficina de Comunicaciones ha acompañado los diferentes eventos académicos, culturales y deportivos con los diferentes servicios tales como: Producción de audio y video, acompañamiento fotográfico, diseño de piezas y divulgación. Con un total 152 participaciones.

MERCADEO INSTITUCIONAL

Las gestiones realizadas durante el 2019 se enfocan en dos metas específicas: incrementar la población estudiantil de primer semestre en la jornada diurna en la Uniajc Norte y en la noche en la Uniajc Sur, acorde con la oferta académica en todos los programas de formación existentes; y mantener los niveles de ingreso a primer semestre en las demás jornadas e instalaciones, de modo que responda al uso eficiente de la capacidad instalada. Para ello, se desarrolla un plan de promoción con diversos medios publicitarios y actividades directas con la población objetivo:

En **medios impersonales**, se contó con anuncios durante el año en las carteleras de los paraderos de buses y en las estaciones del transporte masivo MIO, en revistas especializadas y muy enfocadas en los públicos de interés, en periódico impreso y digital; se logró anunciar en seis (6) emisoras, ubicadas en los primeros quince lugares de mayor rating en la ciudad. En nueve municipios, incluyendo las dos regionales, se hizo volanteo con carro valla.

En la relación con diversos medios se está haciendo un mayor aprovechamiento de espacios **free press**, como en radio, periódico y televisión regional. Éstos reconocen el aporte social y de conocimiento pertinente, lo que permite abrir espacios informativos que contribuyen al fortalecimiento de la imagen institucional; es así como cada mes se hace, lo que llamamos una gira de medios, contando a las distintas audiencias, noticias importantes de la Institución y que son de gran beneficio social.

En **medios digitales** como pauta en Google, Facebook e Instagram, que se ha orientado especialmente a los programas de Posgrado; por su capacidad para lograr mayores niveles de segmentación, nos permite lograr prospectos con alto nivel de interés en el campo de conocimiento ofertado. Este medio contribuyó de manera importante a la obtención de prospectos para abrir cohorte en los programas:

- Maestría en enseñanza de la matemática, que inicia con 22 personas, de las cuales 12 llegaron por medio digital.
- Especialización en ciudadanía, derechos y gestión de paz, con 15 personas.
- Especialización en Gerencia de negocios, con un grupo de 10 personas.
- Especialización en Gestión de bases de datos, que abre su primera cohorte con 12 personas.
- Especialización en Seguridad en redes y servicios telemáticos, con 10 personas.
- Especialización en Ergonomía, con 10 personas.

Visita y jornadas especiales de inscripción en municipios del Valle del Cauca y Cauca; y encuentro virtual con dos comunidades de Nariño. Estas actividades se enfocan hacia la oportunidad del programa de becas del gobierno actual, Generación E. Por parte de la UNIAJC ofreció en esas jornadas realizadas en cada municipio se brindó inscripciones gratuitas como apoyo para las personas interesadas y que no cuentan con los recursos para estudiar, esas jornadas contaron con los siguientes resultados:

- Jornadas especiales de inscripción en 31 municipios, con más de 1.700 personas inscritas.
- 21 encuentros con estudiantes de último grado de bachillerato.
- Participación en 20 ferias educativas.
- Contacto con otros grupos sociales de interés, como comunidades religiosas, indígenas, víctimas del conflicto.
- Jornadas especiales en las instalaciones del Sur y el Norte de la Institución, durante las cuales se brindó atención aproximadamente a 400 personas interesadas en los beneficios del programa Generación E.



El Green tour Uniajc, con dos temporadas en el año, la primera dirigida a colegios de calendario B, la segunda a calendario A. Con un total de 35 colegios participantes se logró una de las cifras más altas en reproducción de videos en las redes sociales:

- 130.000 reproducciones de todos los colegios
- Aproximadamente 3.200 jóvenes jugaron y animaron la actividad en su colegio.
- La mayor parte de los colegios solicitó recibir la visita del Green Tour UNIAJC (GTU), lo que indica su posicionamiento en el sector educativo.



Ciclo de conferencias, que, en conjunto con las Facultades, y con el objetivo de abrir un espacio directo con egresados y profesionales en general, que se constituyen en público de interés para los programas de Posgrados; se brindaron 4 conferencias con facilitadores de prestigio.



Distribución de material publicitario, puerta a puerta en 100 barrios de Cali, 9 municipios incluyendo las 2 regionales, 15 estaciones del MÍO.

Apoyos Económicos, se continúan celebrando convenios con más Cooperativas, para la entrega de sus excedentes autónomos, que deben ser destinados a educación superior pública. Se mantiene convenio con las 23 ya existentes y se firma con 4 Cooperativas más.

Fin del Informe.

“Jamás vamos a dejar de obrar con el más genuino apego a los intereses de los estudiantes y de sus familias, defraudando la confianza que han puesto en nuestra Institución. Tengan por seguro que se pondrá toda nuestra atención y nuestro mejor esfuerzo para hacer realidad ¡La Universidad que Todos Queremos!”



**POR LA
UNIVERSIDAD
QUE TODOS
QUEREMOS**

HUGO GONZÁLEZ
RECTOR UNIAJC